UCHWAŁA NR XLIX/331/2022
RADY MIEJSKIEJ W SOCHOCINIE
z dnia 15grudnia 2022 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonym przez Miasto i Gminę Sochocin

Na podstawie art.7 ust.1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15, ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r. poz. 1762 ze zm.) Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonym przez Miasto i Gminę Sochocin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały i będący jej integralną częścią.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr X/79/2019 Rady Gminy Sochocin z dnia 6 września 2019 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonym przez Gminę Sochocin oraz uchwała Nr XLV/309/2022 Rady Miejskiej w Sochocinie z dnia 30 sierpnia 2022 r. zmieniająca uchwałę Nr X/79/2019 Rady Gminy Sochocin z dnia 6 września 2019 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonym przez Gminę Sochocin

§ 4 Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie 1 stycznia 2023 r.

Przewodnicząca Rady

Monika Makowska-Chojnacka

UZASADNIENIE
UCHWAŁY NR XLIX/331/2022
RADY MIEJSKIEJ W SOCHOCINIE
z dnia 15 grudnia 2022

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonym przez Miasto i Gminę Sochocin

Zgodnie z art. 30 ust.6 ustawy Karta Nauczyciela Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:
wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach - w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli. O zmianę regulaminu wynagradzania nauczycieli wystąpili dyrektorzy podległych szkół. Celem nowych uregulowań jest wzmocnienie systemu motywacyjnego nauczycieli.
Projekt regulaminu został uzgodniony z upoważnionymi przedstawicielami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, tj. ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego.
W związku z powyższym uzasadnieniem przedkładam uchwałę w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonym przez Miasto i Gminę Sochocin.

Przewodnicząca Rady

Monika Makowska-Chojnacka

Załącznik
do Uchwały Nr XLIX/331/2022
Rady Miejskiej w Sochocinie
z dnia 15 grudnia 2022 r.

R e g u l a m i n

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonym przez Miasto i Gminę Sochocin

R o z d z i a ł 1

Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w przepisach niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określania o:
1) ustawie- rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r. poz. 1762 ze zm.),
2) rozporządzeniu- rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust.5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust.2 ww. ustawy,
3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Sochocin,
4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3,5c lub ustalony na podstawie art. 42 ust.6 i 7 ustawy.

R o z d z i a ł 2

Dodatek za wysługę lat

§ 2.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ustawy.
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

R o z d z i a ł 3

Dodatek motywacyjny

§ 3.1. W zależności od osiąganych wyników, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 5 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny ustalany kwotowo dla nauczyciela nie może być mniejszy niż **10 %** i nie większy niż **30 %** jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły lub placówki dla dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy.
5. O przyznaniu dodatku motywacyjnego bądź jego zmianie nauczyciel powiadamiany jest na piśmie.

§ 4.1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły lub placówki w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest realizacja co najmniej pięciu z poniższych kryteriów;

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności;

a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

d) aktywne podejmowanie przydzielonych zadań i funkcji, rzetelne wywiązywanie się z nich.

2)Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a) szczególne zaangażowanie w pracę oraz dbałość o wysoki jej poziom

b)systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,

c) podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych,

d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

e) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,

f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

h) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3) Zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty

Nauczyciela, a w szczególności:
a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
d)prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
e) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzenie sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
4) Wprowadzenie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;
5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej w tym:
a) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
b) promocja szkoły w środowisku lokalnym,
6) Osiągnięcia nauczycieli w zakresie wymienionych obszarów pracy powinny być wymierne i udokumentowane.

R o z d z i a ł 4

Dodatek funkcyjny

§ 6.1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole lub sprawowanie funkcji, przysługują dodatki funkcyjne.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Miasta i Gminy uwzględniając wielkość placówki i warunki organizacyjne szkoły.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli zajmujących inne stanowiska kierownicze ustala dyrektor szkoły.
4. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:
Dyrektor szkoły/placówki liczącej:
1) do 10 oddziałów - 800- 2200 zł miesięcznie
2) powyżej 10 oddziałów - 1200- 3000 zł miesięcznie
3) Wicedyrektor szkoły/placówki - 600- 1800 zł miesięcznie
5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie dyrektora.
6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
1)sprawowania funkcji opiekuna stażu, mentora, doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta w wysokości **5 %** jego wynagrodzenia zasadniczego,
2) sprawowania funkcji wychowawcy klasy:
a) liczącej do 18 uczniów włącznie - w wysokości 350 złotych,
b) liczącej powyżej 18 uczniów - w wysokości 400 złotych.
3) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym/ odziałem przedszkolnym w szkole podstawowej - w wysokości 300 złotych.

R o z d z i a ł 5

Dodatek za warunki pracy

§ 7.1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć wyszczególnionych odpowiednio w §8 i § 9 rozporządzenia.
3. Nauczycielom i wychowawcom przysługuje dodatek w wysokości **15 %** stawki godzinowej za każda godzinę przepracowaną w warunkach, o których mowa w ust. 2.
4. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły lub placówki, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy Sochocin.

R o z d z i a ł 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 8 Godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przydziela się nauczycielowi zgodnie z art. 35 ustawy.
§ 9.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
§ 10.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje nauczycielowi za godziny faktycznie zrealizowane, natomiast w przypadku godzin niezrealizowanych wynagrodzenie przysługuje na mocy przepisów prawa pracy.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
3.Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

R o z d z i a ł 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. Nagrody przyznawane są ze specjalnego funduszu nagród utworzonego na podstawie art.49 ust. 1 pkt. 1 ustawy.
2. Podział środków specjalnego funduszu nagród jest następujący:
1) 40 % funduszu na nagrody przyznawane przez Burmistrza Miasta i Gminy Sochocin,
2) 60% funduszu na nagrody przyznawane nauczycielom przez dyrektorów szkół.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, ważnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia), zakończenia roku szkolnego.
4. Wysokość nagrody dyrektora szkoły ustalana jest corocznie.
5. Nagroda ma charakter uznaniowy.
6.Nagrodę Burmistrza przyznaje się wyróżniającym się dyrektorom i nauczycielom, zatrudnionym w szkołach lub placówkach prowadzonych przez Miasto i Gminę Sochocin.
7. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu, wraz z uzasadnieniem, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 12.1 Nagrodę Dyrektora Szkoły lub Burmistrza może otrzymać nauczyciel, który:
a) przepracował w szkole co najmniej 1 rok,
b) posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego**,**
c) legitymuje się wysokimi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej:
d) spełnia, co najmniej 5 z wymienionych poniżej kryteriów.

1)W zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej, w szczególności:
a) wykazuje twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, stosuje nowatorskie metody nauczania i wychowania, opracowuje własne programy nauczania i wychowania,
b) opracowuje i wdraża w szkole program autorski, innowację pedagogiczną, inicjuje i koordynuje projekty szkolne, stosuje nowatorskie metody i formy pracy lekcyjnej i pozalekcyjnej,
c) uzyskuje wymierne efekty w pracy dydaktyczno – wychowawczej potwierdzone w zewnętrznym badaniu umiejętności lub egzaminie ósmoklasisty,
d) rozwija zainteresowania i talenty uczniów, prowadzi dodatkowe zajęcia dla uczniów uzdolnionych. Z sukcesem przygotowuje do udziału w konkursach, zawodach sportowych, festiwalach itp.,
e) prowadzi działalność na rzecz promocji szkoły i gminy,
f) prowadzi udokumentowaną, różnorodną działalność wychowawczą w poszanowaniu narodowych wartości i tradycji. Poświęca dodatkowy czas uczniom i skutecznie rozwiązuje problemy wychowawcze,
g) osiąga sukcesy w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce oraz w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
h)wzbogaca ofertę edukacyjną szkoły, przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne oraz imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe.

2)W zakresie pracy opiekuńczo – wychowawczej, w szczególności:
a) na bieżąco rozpoznaje sytuację uczniów i ich rodzin, organizuje uczniom i wychowankom, będącym w trudnej sytuacji materialnej i osobistej, pomoc i opiekę,

b) efektywnie aktywizuje środowisko rodziców, angażując ich w prace i sprawy szkolne, włącza do współpracy ze szkołą,
c) organizuje i prowadzi na terenie szkoły działania mające na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
d) organizuje stałą i efektywną współpracę szkoły z instytucjami, stowarzyszeniami i organizacjami, działającymi na rzecz uczniów (w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży oraz zagrożonych niedostosowaniem społecznym).
3) W zakresie doskonalenia zawodowego i organizacji własnej pracy, w szczególności:

a) aktywnie przewodniczy zespołowi nauczycieli i organizuje współpracę zespołu przedmiotowego lub wychowawczego,
b) udziela efektywnej pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie lub jest opiekunem praktyk studenckich; prowadzi lekcje koleżeńskie (otwarte),
c) upowszechnia własne osiągnięcia i doświadczenia pedagogiczne lub wychowawcze w środowisku lokalnym lub internecie,
d) prowadzi dokumentację pedagogiczną zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oświatowego,
e) podejmuje różne formy doskonalenia zawodowego a zdobyte umiejętności wykorzystuje do pracy własnej,
f) inicjuje i realizuje działania w projektach edukacyjnych, programach oraz akcjach ogólnopolskich,
g) współpracuje z partnerami lokalnymi i środowiskowymi.
§ 13. 1. Nagrodę Burmistrza przyznaje się dyrektorowi szkoły lub placówki biorąc pod uwagę:

a) dbałość o wysoki poziom nauczania i wychowania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, innowacje pedagogiczne, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
b) prawidłowe gospodarowanie środkami i mieniem szkoły, wzbogacanie bazy szkoły, przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
c) pozyskiwanie i racjonalne wydatkowanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
d) dbanie o wizerunek szkoły poprzez różnorodne formy włączające środowisko lokalne (instytucje społeczno – kulturalne, organizacje, osoby prywatne) do wspólnych działań na rzecz szkoły i integrowania szkoły z nimi,
e) pozyskiwanie rodziców do współpracy ze szkołą, włączanie rodziców w tworzenie autonomii i „charakteru" szkoły otwartej,
f) realizowanie zadań organu prowadzącego i organu sprawującego nadzór pedagogiczny
g)tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów.
2.Nagrodę Burmistrza może otrzymać dyrektor, który spełnia co najmniej 5 z powyższych kryteriów.

§ 14.1. Nagrodę przyznaną przez Burmistrza lub Dyrektora Szkoły przyznaje się nauczycielom zatrudnionym w danej szkole

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza może wystąpić:
1) w stosunku do dyrektora szkoły -Rada Rodziców, Rada Pedagogiczna,
2) w stosunku do nauczycieli – Dyrektor Szkoły, Rada Rodziców, Rada Pedagogiczna
3. Wnioski należy składać do Urzędu Miasta i Gminy, w przypadku nagrody Burmistrza lub do Dyrektora Szkoły o nagrodę dyrektora.
~~4.~~Burmistrz i dyrektor może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.

R o z d z i a ł 8

Postanowienia końcowe

§ 15. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

§ 16. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli tj. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego.

§ 17. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.