

**Uchwała Nr X/78/2015
Rady Gminy Sochocin
z dnia 19 listopada 2015 r.**

**w sprawie nie wyrażenia zgody na dokonanie wypowiedzenia warunków pracy i płacy
Radnemu Gminy Sochocin**

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 poz. 1515) w związku z art. 42 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, (Dz.U. z 2014 r., poz. 1502) Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1. Nie wyraża zgody na zmianę warunków pracy i płacy radnemu Rady Gminy Sochocin-Stanisławowi Woźniak przez pracodawcę Poczta Polska S.A. Pion Kapitału Ludzkiego Region Pionu Kapitału Ludzkiego w Warszawie, Dział Doradztwa Kadrowego i Koordynacji Współpracy z COF.

§2. Uzasadnienie przyczyn nie wyrażenia zgody na dokonanie wypowiedzenia warunków pracy i płacy, o której mowa w § 1 uchwały stanowi załącznik do uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sochocin.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Stanisław Kwiatkowski

**Uzasadnienie
do Uchwały Nr X/78/2015
Rady Gminy Sochocin
z dnia 19 listopada 2015 r.**

**w sprawie nie wyrażenia zgody na dokonanie wypowiedzenia warunków pracy i płacy
Radnemu Gminy Sochocin**

Zgodnie z treścią art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym: *„Rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Rada Gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, gdy podstawą rozwiązania są zdarzenia związane z wykonywaniem mandatu przez radnego”* oraz w związku z art. 42 § 1 kodeksu pracy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. *„Przepisy o wypowiedzeniu umowy o pracę stosuje się odpowiednio do wypowiedzenia wynikających z umowy warunków pracy i płacy”* Rada Gminy nie wyraża zgody na wypowiedzenie warunków pracy i płacy Radnemu Gminy Sochocin


W dniu 10 września 2015 roku do Rady Gminy Sochocin wpłynął wniosek o wyrażenie zgody na wypowiedzenie warunków pracy i płacy Radnemu Gminy Sochocin Stanisławowi Woźniak.

We wniosku wskazano przyczynę wypowiedzenia w Spółce nowego systemu wynagradzania, opartego o nowy Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Poczty Polskiej Spółki Akcyjnej, zawarty w dniu 18 marca 2015 roku, wpisany do Rejestru Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy w dniu 1 lipca 2015 r. pod nr U-MCCLXXVII oraz nowy Regulamin premiowania, wprowadzony na podstawie Uchwały Nr 124/2015 Zarządu Poczty Polskiej S.A. z dnia 7 lipca 2015 r.

Z analizy pisma wynika, że przyczyną podjętej przez pracodawcę decyzji o zmianie warunków i zamiarze wypowiedzenia umowy o pracę z radnym nie są okoliczności związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. Zmiana warunków płacy (wyszczególnione w załączniku do uzasadnienia) nastąpiłaby z powodu wprowadzenia w Spółce nowego systemu wynagradzania (a więc z przyczyn leżących po stronie Spółki).

Rada Gminy uznała uzasadnienie wniosku Kierownika Działu Doradztwa Kadrowego i Koordynacji Współpracy z COF za niewystarczające i nie rozwiewające wszystkich wątpliwości.

Mając na uwadze powyższe, ze względu na konieczność ochrony stosunku pracy Radnego odmawia się wyrażenia zgody na zmianę warunków pracy i płacy.

Przewodniczący Rady

Stanisław Kwiatkowski