

ZARZĄDZENIE Nr 38/2014
WÓJTA GMINY SOCHOCIN
z dnia 28 kwietnia 2014 r.

**w sprawie zmian regulaminu naboru pracowników na wolne stanowiska urzędnicze,
w tym na kierownicze stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy Sochocin**

Na podstawie art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223 poz. 1458 z późn. zm.) w związku z art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1. W załączniku Nr 1 do Zarządzenia Nr 5/2009 Wójta Gminy Sochocin z dnia 2 lutego 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu naboru pracowników na wolne stanowiska urzędnicze, w tym na kierownicze stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy Sochocin zmienionym Zarządzeniem Nr 41/2009 Wójta Gminy Sochocin z dnia 31 grudnia 2009 r., Zarządzeniem Nr 59 Wójta Gminy Sochocin z dnia 15 września 2011 r. oraz Zarządzeniem Nr 23/2012 Wójta Gminy Sochocin z dnia 23 kwietnia 2012 r. wprowadza się następujące zmiany:

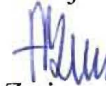
- 1) w rozdziale II Podjęcie decyzji o rozpoczęciu procedury rekrutacyjnej na wolne stanowisko urzędnicze § 3 ust. 1 otrzymuje brzmienie: „ § 3.1. Decyzję o rozpoczęciu procedury rekrutacyjnej podejmuje Wójt Gminy, w oparciu o informacje przekazane przez Kierownika Wydziału Kadr i Organizacji o wakującym stanowisku.”
- 2) w rozdziale II Podjęcie decyzji o rozpoczęciu procedury rekrutacyjnej na wolne stanowisko urzędnicze § 3 ust. 3 otrzymuje brzmienie: „ § 3.3. Sekretarz Gminy we współpracy z Kierownikiem Wydziału Kadr i Organizacji przedkłada do akceptacji projekt opisu stanowiska na wakujące miejsce pracy.”;
- 3) w rozdziale VIII Ogłoszenie listy kandydatów spełniających wymagania formalne § 13 ust. 2 otrzymuje brzmienie: „§ 13.2. Listę kandydatów spełniających wymagania formalne udostępnia Sekretarz Gminy.”;
- 4) w rozdziale IX Selekcja końcowa kandydatów § 14 otrzymuje brzmienie: „ § 14. Selekcja końcowa polega na przeprowadzeniu rozmowy kwalifikacyjnej oraz wypełnieniu testu kwalifikacyjnego.”;
- 5) w rozdziale IX Selekcja końcowa kandydatów § 15 ust. 5 otrzymuje brzmienie: „ Test kwalifikacyjny przeprowadzany jest w celu zbadania predyspozycji i umiejętności kandydata w zakresie wykonywania obowiązków służbowych.”;
- 6) w rozdziale IX Selekcja końcowa kandydatów § 15 ust. 6 otrzymuje brzmienie: „ Komisja rekrutacyjna dokonuje oceny wypełnionego testu kwalifikacyjnego w skali od 0 do 10.”;

7) w rozdziale X ogłoszenie wyników § 16 otrzymuje brzmienie: „, § 16. Po przeprowadzonej rozmowie kwalifikacyjnej Komisja Rekrutacyjna wybiera kandydata, który w selekcji końcowej uzyskał najwyższą liczbę punktów z rozmowy kwalifikacyjnej i testu kwalifikacyjnego, jednak nie mniej niż 50% możliwych do uzyskania punktów.”

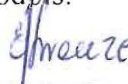
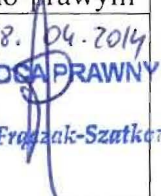
§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie obowiązuje od dnia podpisania.

Wójt



Anna Zwierzchowska

Sporządził:	Sprawdził pod względem formalno-prawym
data: 28.04.2014	data: 28.04.2014
podpis: 	podpis:  RADA PRAWNY Edyta Frączak-Szatka