

ZARZĄDZENIE NR 54/2015
WÓJTA GMINY SOCHOCIN
z dnia 10 sierpnia 2015 r.

w sprawie ustalenia dnia wolnego za dzień 15 sierpnia 2015 roku

Na podstawie art. 130 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 ze zm.) **zarządza się, co następuje:**

§ 1.1. Ustala się dla pracowników Urzędu Gminy w Sochocinie jeden dzień wolny od pracy za dzień 15 sierpnia 2015 roku.

2. Odbiór dnia wolnego w zamian za dzień świąteczny przypadający w sobotę winien nastąpić w jednym z niżej wymienionych dni:

- 1) 14 sierpnia 2015 roku,
- 2) 17 sierpnia 2015 roku,
- 3) 21 sierpnia 2015 roku.

§ 2. W celu zabezpieczenia prawidłowego funkcjonowania Urzędu zobowiązuje się Kierowników Wydziałów do sporządzenia imiennych wykazów (harmonogramów) pracowników odbierających dzień wolny.

§ 3. Wzór harmonogramów, o których mowa w § 2 stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Wydziału Kadr, Oświaty i Spraw Organizacyjnych.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega ogłoszeniu poprzez umieszczenie w Biuletynie Informacji Publicznej i na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy w Sochocinie.

Wójt

Andrzej Romatowski

Sporządził:	Sprawdził pod względem merytorycznym	Sprawdził pod względem formalno-prawym
data: 10.08.2015 podpis: <i>Gociejewski</i>	data: 10.08.2015 podpis: <i>[Signature]</i>	data: Kancelaria Radców Prawnych Niescioń i Z. Wodanek s.c. w Paliszkach K. B. [Signature] Monika Pajdak - Teleszkowska Prawnik

*Załącznik
do Zarządzenie Nr 54/2015
Wójta Gminy Sochocin
z dnia 10 sierpnia 2015 roku*

HARMONOGRAM WYKORZYSTANIA DODATKOWEGO DNIA WOLNEGO OD PRACY, W ZAMIAN ZA ŚWIĘTO PRZYPADAJĄCE W SOBOTĘ 15 SIERPNI 2015 ROKU

Nazwa Wydziału:

Lp.	Nazwisko i imię pracownika	Data odbioru dnia wolnego za święto przypadające 15.08.2015r. ¹	Podpis pracownika

.....
data, podpis Kierownika Wydziału

¹ odbiór dnia wolnego winien nastąpić w jednym z niżej wymienionych dni:
1. 14 sierpnia 2015 r.,
2. 17 sierpnia 2015 r.,
3. 21 sierpnia 2015 r.