ZARZĄDZENIE NR 11/2023

BURMISTRZA MIASTA I GMINY SOCHOCIN

z dnia 2 lutego 2023r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto i Gmina Sochocin

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40), art. 31-31d ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r., poz. 194) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r., poz. 1798) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto i Gmina Sochocin.

§ 2. Wykaz instytucji, o których mowa w § 1, stanowi załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 3. 1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

1) wynagrodzenie zasadnicze;
2) dodatek za wieloletnią pracę;
3) dodatek funkcyjny;

3. Dyrektorom samorządowych instytucji kultury mogą być przyznane:

1) dodatek specjalny za wykonywanie dodatkowych zadań;
2) nagroda roczna, zasady przyznawania nagrody rocznej stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 4. Maksymalna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekraczać sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

2. W przypadku zatrudnienia dyrektora samorządowej instytucji kultury w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 5. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz w rozporządzeniu.

§ 6. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej **50%** wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. 1. Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi za okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikację i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 8. Dyrektorowi instytucji kultury przysługują świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz. U z 2023r, poz.54).

§ 9. Wynagrodzenie miesięczne oraz wysokość świadczeń dodatkowych i nagrody rocznej w stosunku do poszczególnych dyrektorów samorządowych instytucji kultury ustala Burmistrz Miasta i Gminy Sochocin, w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 10. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania oraz rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 11. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz
Mgr Jerzy Rybiński

Sporządził:	Sprawdził pod względem formalno - prawnym

SPRAWDZONO POD WZGLĘDEM FORMALNO-PRAWNYM
Radca Prawny
Magdalena Rusinowska

Załącznik nr 1 do Zarządzenia
Nr 11/2023 z dnia 2 lutego 2023r

WYKAZ SAMORZĄDOWYCH INSTYTUCJI KULTURY DLA KTÓRYCH ORGANIZATOREM JEST MIASTO I GMINA SOCHOCIN

1. Miejsko – Gminna Biblioteka Publiczna w Sochocinie
2. Miejsko- Gminny Ośrodek Kultury w Sochocinie.

Załącznik nr 2 do Zarządzenia
Nr 11/2023 z dnia 2 lutego 2023r

ZASADY PRZYZNAWANIA I WYPŁACANIA NAGRODY ROCZNEJ DYREKTOROM INSTYTUCJI KULTURY

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Dyrektorom instytucji kultury dla których organizatorem jest Miasto i Gmina Sochocin przysługuje nagroda roczna.

NABYCIE PRAWA

§ 2.1. Dyrektor nabywa prawo do nagrody rocznej w pełnej wysokości po przepracowaniu w instytucji kultury całego roku kalendarzowego.

2. Dyrektor, który nie przepracował w instytucji kultury całego roku kalendarzowego, nabywa prawa do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy jeżeli:

a) został zatrudniony w instytucji kultury w wyniku zawarcia umowy o pracę,

b) jeżeli w danym roku rozpoczął urlop wychowawczy pod warunkiem przepracowania w instytucji kultury 6 miesięcy.

3. Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do nagrody rocznej nie jest wymagane w przypadkach:

1) rozwiązania stosunku pracy w związku z:

a) przejściem na emeryturę, rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,

b) przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,

c) likwidacją instytucji kultury, w której zatrudniony był dyrektor,

d) wygaśnięcia stosunku pracy w związku ze śmiercią dyrektora.

§ 3. Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej w przypadkach:

1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż 2 dni,

2) stawienia się do pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości,

3) rozwiązania umowy o pracę z zachowaniem okresu wypowiedzenia, jeżeli w danym roku kalendarzowym dyrektor nie przepracował sześciu miesięcy,

4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia,

5) otrzymania kary nagany i upomnienia.

ZASADY WYPŁACANIA

§ 4. 1. Nagrodę roczną dyrektorom instytucji kultury przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy w oparciu o przepisy ustawy z dnia 3 marca 2000r o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r., poz. 1798).

2. Nagroda roczna wypłacana jest odpowiednio do zgromadzonych na ten cel środków w terminie do końca kwartału roku następnego.