

**ZARZĄDZENIE Nr 85/2022**  
**BURMISTRZA MIASTA IGMINY SOCHOCIN**

**z dnia 8 grudnia 2022 r.**

**w sprawie określenia zasad ustalania maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych**

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( Dz.U. z 2022 r. poz. 530) zarządza się, co następuje:

§ 1. Określa się zasady ustalania maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych w załączniku do zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Wydziału Organizacyjnego.

§ 3. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta i Gminy.

§ 4. Z dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia traci moc zarządzenie Nr 7/2018 Wójta Gminy Sochocin z dnia 1 lutego 2018r. w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości pracowników, w sposób zwyczajowo przyjęty w Urzędzie.

**Burmistrz**  
**mgr Jerzy Ryziński**

Sporządził:	Sprawdził pod względem formalno - prawnym <b>SPRAWDZONO POD WZGLĘDEM</b>
data: <i>8.12.2022</i> podpis: <i>[signature]</i>	data: <b>FORMALNO-PRAWNYM</b> Radca Prawny podpis: <i>[signature]</i> <b>Magdalena Rusinowska</b>

### Zasady

#### ustalania maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych

§ 1. Określa się zasady ustalania maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych w następującej wysokości:

Lp.	Stanowisko	Poziom maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego w złotych brutto	Poziom maksymalny dodatku funkcyjnego w złotych brutto
1	Kierownik jednostki budżetowej	7 100	2 200
2	Zastępca Kierownika jednostki budżetowej	7 000	1 760

§ 2. 1. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 1. obejmuje sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatku za wieloletnią pracę;
- 3) dodatku funkcyjnego.

§ 3. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 1. nie obejmuje:

- 1) dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracowników jednostek sfery budżetowej;
- 2) nagród jubileuszowych;
- 3) nagród uznaniowych;
- 4) pozostałych świadczeń pieniężnych wynikających ze stosunku pracy.

§ 4. 1. Wynagrodzenie miesięczne dla kierowników jednostek budżetowych ustala Burmistrz Miasta i Gminy Sochocin biorąc pod uwagę wielkość jednostki oraz zakres statutowych zadań.  
2. Miesięczne wynagrodzenie kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych wypłacane jest ze środków finansowych jednostek budżetowych.

§ 5. 1. Kierownikom jednostek budżetowych z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznany dodatek specjalny w wysokości nie przekraczającej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Dodatek specjalny nie przysługuje pracownikowi za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy spowodowanej chorobą lub koniecznością osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny lub urlopem macierzyńskim.

§ 6. Kierownikom jednostek budżetowych mogą być przyznane nagrody uznaniowe za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

§ 7. W sprawach nie uregulowanych w zasadach ustalania maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych mają zastosowanie obowiązujące przepisy prawa.