

**ZARZĄDZENIE Nr 4/2021**  
**Burmistrza Miasta i GMINY SOCHOCIN**  
**z dnia 8 stycznia 2021 r.**

**zmieniające zarządzenie nr 28/2014 w sprawie ustalenia regulaminu pracy Urzędu Gminy Sochocin**

Na podstawie art. 33 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz.713 z późn. zm.), art. 104 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy ( Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.) oraz art. 42 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W załączniku do zarządzenia nr 28/2014 Wójta Gminy Sochocin z dnia 7 kwietnia 2014 r. w sprawie ustalenia regulaminu pracy Urzędu Gminy Sochocin zmienionego zarządzeniem Nr 4/2019 z dnia 17 stycznia 2019 r. oraz zarządzeniem nr 26/2019 z dnia 2 kwietnia 2019 r oraz zarządzeniem Nr 44/2019 z dnia 31 maja 2019 r. § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2. Ilekroć w niniejszym regulaminie pracy Urzędu Gminy Sochocin jest mowa o:

- 1) pracodawcy – należy przez to rozumieć Urząd Miasta i Gminy Sochocin jako podmiot zatrudniający pracowników reprezentowany przez Burmistrza Miasta i Gminy Sochocin lub inną osobę uprawnioną do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy za pracodawcę;
- 2) Wójcie – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Sochocin;
- 3) Sekretarzu, Skarbniku - należy przez to rozumieć Sekretarza Miasta i Gminy Sochocin, Skarbnika Miasta i Gminy Sochocin;
- 4) Urzędzie - należy przez to rozumieć Urząd Miasta i Gminy Sochocin;
- 5) Wydziale – należy przez to rozumieć wydziały funkcjonujące w Urzędzie Miasta i Gminy Sochocin oraz samodzielne stanowiska pracy;
- 6) Kierowniku Wydziału - należy przez to rozumieć kierowników wydziałów funkcjonujących w Urzędzie Miasta i Gminy Sochocin oraz samodzielne stanowiska pracy;
- 7) pracownikowi – należy przez to rozumieć pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Sochocin;
- 8) pracownikowi na stanowisku urzędniczym – należy przez to rozumieć pracownika zatrudnionego na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym;

- 9) regulaminie – należy przez to rozumieć regulamin pracy nadany zarządzeniem nr 28/2014;
- 10) ustawie o pracownikach samorządowych – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych;
- 11) Kodeksie pracy – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.”.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Wydziału Organizacyjnego.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania jego treści do wiadomości pracowników sposób zwyczajowo przyjęty w Urzędzie.

Burmistrz  
mgr Jerzy Rzyziński

