

UCHWAŁA Nr II/6/2024
RADY MIEJSKIEJ W SOCHOCINIE
z dnia 23 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Sochocin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), oraz art. 8 ust.2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021r., poz. 1960 ze zm.) Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1. Ustalić wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Miasta i Gminy Sochocin w następującej wysokości:

1) wynagrodzenie zasadnicze: **9 225,00 zł**

2) dodatek funkcyjny: **2 600,00 zł**

3) miesięczny dodatek specjalny w wysokości 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego kwocie **3 547,50 zł**

§ 2. Ponadto Burmistrzowi Miasta i Gminy Sochocin przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz odprawy, których wysokość jest ustalana na podstawie odrębnych przepisów prawa.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXVI/259/2021 Rady Miejskiej w Sochocinie z dnia 16 grudnia 2021 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Sochocin.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie od dnia 6 maja 2024 roku.


Przewodniczący Rady
Dariusz Kujawski

UZASADNIENIE
UCHWAŁY NR II/6/2024
RADY MIEJSKIEJ W SOCHOCINIE
z dnia 23 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Sochocin

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) ustalanie wynagrodzenia Burmistrza należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) określają, że na wynagrodzenie miesięczne Burmistrza składają się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny i dodatek za wieloletnią pracę, który w zależności od stażu pracy przysługuje w wysokości od 5 do 20% (w przypadku stażu pracy 20 lat i więcej).

Ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym określa, że maksymalne wynagrodzenie Burmistrza (obejmujące sumę wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego) nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw, tj. 20.041,50 zł

Maksymalny poziom poszczególnych składników wynagrodzenia, tj. wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego określają przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 ze zm.) i w przypadku Burmistrza gminy liczącej poniżej 15.000 mieszkańców wynoszą: - wynagrodzenie zasadnicze 10.250 zł, - dodatek funkcyjny - 3.150 zł.

Zgodnie z wym. rozporządzeniem Burmistrzowi gminy przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.


Przewodniczący Rady
Dariusz Kujawski