

ZARZĄDZENIE Nr 84/2022
BURMISTRZA MIASTA I GMINY SOCHOCIN
z dnia 8 grudnia 2022 r.

w sprawie określenia zasad przyznawania dodatku specjalnego oraz nagród dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Sochocin na podstawie powołania

Na podstawie art. 36 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) zarządza się, co następuje:

§ 1. Określa się zasady przyznawania dodatku specjalnego oraz nagród dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Sochocin na podstawie powołania w brzmieniu załącznika do zarządzenia.

§ 2. Z dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia traci moc zarządzenie Nr 20/2019 Wójta Gminy Sochocin z dnia 27 lutego 2019 r. w sprawie zasad przyznawania dodatku specjalnego oraz nagród dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Sochocin na podstawie powołania.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości pracowników, w sposób zwyczajowo przyjęty w Urzędzie.

Burmistrz
mgr Jerzy Rzyński

Sporządził:	Sprawdził pod względem formalno - prawnym
data: <i>12.12.22</i>	SPRAWDZONO POD WZGLEDDEM
podpis: <i>[signature]</i>	FORMALNO-PRAWNYM Radca Prawny <i>[signature]</i> <i>Magdalena Rusinowska</i>

**Zasady przyznawania dodatku specjalnego oraz nagród dla pracowników
zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Sochocin na podstawie powołania**

§ 1. 1. Pracownikom zatrudnionym w Urzędzie Miasta i Gminy Sochocin na podstawie powołania z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznany dodatek specjalny w wysokości nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Dodatek specjalny nie przysługuje pracownikowi za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy spowodowanej chorobą lub koniecznością osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny lub urlopem macierzyńskim.

§ 2. 1. Pracownikom, o których mowa w § 1, mogą być przyznane nagrody uznaniowe.

2. Wysokość nagrody ustala się w oparciu o:

- 1) szczególne osiągnięcia w pracy;
- 2) wykazywanie inicjatywy własnej w zakresie realizowanych obowiązków służbowych;
- 3) zastępowanie pracowników nieobecnych;
- 4) koordynowanie projektów realizowanych w związku z pozyskaniem środków finansowych.

3. Nagrody uznaniowe przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Sochocin.

4. Nagroda ma charakter uznaniowy, a pracownikowi nie przysługuje roszczenie o jej przyznanie.

§ 3. W sprawach nieuregulowanych w niniejszych zasadach mają zastosowanie przepisy prawa powszechnie obowiązujące.